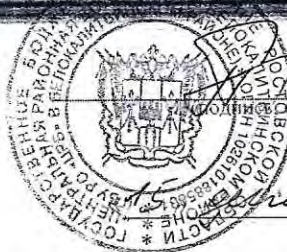


Контракт
№ 346
от 18.11.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки



Пыльцин С. П.

(подпись, инициалы)

15.12.2025 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 1255270)

в **Государственном бюджетном
учреждении Ростовской области
"Центральная районная больница" в
Белокалитвинском районе (ГБУ РО
"ЦРБ" в Белокалитвинском районе)**

(полное наименование работодателя)

347042, Ростовская область, г. Белая Калитва, ул. Российская, д. 5; 347030,
Ростовская область, Белокалитвинский район, с. Литвиновка, ул. Централь-
ная, д. 53; 347022, Ростовская область, Белокалитвинский район, р.п. Шоло-
ховский, ул. М.Горького, д. 4

(адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя)

6142000857

(ИНН работодателя)

614201001

(КПП работодателя)

1026101885831

(ОГРН работодателя)

86.10

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Петрова Наталья Васильевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.12.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

Вчерашневa Юлия Павловна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.12.2025

(дата)

(подпись)

Брагина Галина Васильевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.12.2025

(дата)

(подпись)

Айрапетян Марина Дмитриевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.12.2025

(дата)

12.2025г.

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение Ростовской области "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе (ГБУ РО "ЦРБ" в Белокалитвинском районе)

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)			
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3			
			класс 1	класс 2	3.1	3.2
1	2	3	4	5	6	7
Рабочие места (ед.)	39	39	0	13	4	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	60	60	0	13	5	0
из них женщины	55	55	0	8	5	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да,нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да,нет)	Можно ли другие равноценные пищевые продукты (да,нет)	Лечебно-профилактическое питание (да,нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да,нет)
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Отделение сестринского ухода на базе врачебной амбулатории с. Литвиновка на 25 коек																						
1	Заведующий отделением, врач-хирург	2	3.2	-	2	2	-	2	-	-	-	-	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет*	Нет	Нет
2	Старшая медицинская сестра	2	3.2	-	2	2	-	2	-	-	-	-	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет*	Нет	Нет
3	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет*	Нет	Нет

4	Медицинская сестра процедурной	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
323	Санитарка палатная	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
5	Заведующий складом	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Повар	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
7	Повар	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет
8	Кухонный рабочий	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Водитель автомобиля	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Кастелянша	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Буфетчик	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым на 30 коек																										
14	Заведующий отделением-врач паллиативной медицинской помощи	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
324	Врач паллиативной медицинской помощи	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
15	Старшая медицинская сестра	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
16	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
17	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
18	Медицинская сестра палатная	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
19	Медицинская сестра процедурной	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
20	Медицинская сестра процедурной	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
325	Медицинская сестра перевязочной	2	3.2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
21	Медицинская сестра по массажу	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
326	Сестра-хозяйка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
327	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
328	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
329	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
330	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет*	Нет	Нет
25	Заведующий складом	2	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Буфетчик	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Буфетчик	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

24	П. 34Ф	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Нет	Нет	Нет
30	Кухонный рабочий	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
31	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	2	2	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
33	Уборщик территорий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Лифтер	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 11.12.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник планово-экономического отдела _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Специалист по охране труда _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Председатель Профсоюзного комитета _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1793 _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____ (дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение Ростовской области "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Отделение сестринского ухода на базе врачебной амбулатории с. Липиновка на 25 коек					
1. Заведующий отделением, врач-хирург	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
2. Старшая медицинская сестра	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
3. Медицинская сестра на-латная	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
4. Медицинская сестра процедурной	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитные очки, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	

323. Санитарка палатная	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
6. Повар	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	Для снижения неблагоприятных воздействий микроклимата рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, организовывать регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение времени воздействия фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
7. Повар	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение времени воздействия фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
8. Кухонный рабочий	Для снижения неблагоприятных воздействий микроклимата рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, организовывать регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение времени воздействия фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
10. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разрабатывать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
<i>Отделение палатной медицинской помощи взрослых на 30 коек</i>					
14. Заведующий отделением-врач паллиативной ме-	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., по-	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране	

медицинской помощи	инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)		стоянно	труда.	
324. Врач палатной медицинской помощи	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
15. Старшая медицинская сестра	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
16. Медицинская сестра палатная	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
17. Медицинская сестра палатная	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
18. Медицинская сестра палатная	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	

	руемые перерывы в течение рабочего дня				
19. Медицинская сестра процедурной	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
20. Медицинская сестра процедурной	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
325. Медицинская сестра перевязочной	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
21. Медицинская сестра по массажу	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
327. Младшая медицинская	При выполнении работ под воздействием био-	Снижение вредности био-	январь	Руководитель отделения. Отдел	

сестра по уходу за больными	логического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	логического фактора	2026г., постоянно	снабжение. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
328. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
329. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
330. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	При выполнении работ под воздействием биологического фактора, связанного с опасностью инфицирования, обязательно применять средства индивидуальной защиты (медицинские маски, защитный экран, перчатки)	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел снабжения. Специалист по охране труда.	
29. Повар	Для снижения неблагоприятных воздействий микроклимата рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, организовать регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредности биологического фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	

	мые перемены в течение рабочего дня				
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перемены в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
30. Кухонный рабочий	Для снижения неблагоприятных воздействий микроклимата рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, организовать регламентированные перемены в течение рабочего дня	Снижение времени воздействия фактора	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перемены в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	
32. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для предупреждения усталости и снижения времени воздействия фактора, рекомендуется соблюдать рациональный режим труда и отдыха, разработать дополнительные регламентированные перемены в течение рабочего дня	Снижение тяжести трудового процесса	январь 2026г., постоянно	Руководитель отделения. Отдел кадров. Специалист по охране труда.	

Дата составления: 11.12.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач



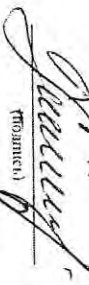
Пыльцин Сергей Петрович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник планово-экономического

отдела



Петрова Наталья Васильевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

15.12.2025

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров

(должность)



Вчерашнева Юлия Павловна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

15.12.2025

Специалист по охране труда

(должность)



Браткина Галина Васильевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

15.12.2025

Председатель Профсоюзного комитета

(должность)



Айрапетян Марина Дмитриевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1793

(№ в реестре экспертов)



Гуреева Надежда Михайловна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

11.12.2025г.
(дата)